

Comunicado conjunto

Compañeros y compañeras, las secciones sindicales de UGT, CCOO, CPPM y CGT del Ayuntamiento de Alcalá de Henares y del Organismo Autónomo Ciudad Deportiva Municipal os queremos informar que:

Continuando con la información sobre nuestras acciones, avances respecto a nuestro objetivo de conseguir una plantilla dimensionada que dé respuesta a las necesidades de los servicios públicos de calidad que la ciudad demanda, así como a la apertura de la negociación para un nuevo texto de Acuerdo/Convenio Colectivo, os queremos hacer llegar la siguiente reflexión:

En los últimos tres meses, debido a la presión que hemos llevado a cabo la plantilla municipal, y aunque lo nieguen, se han conseguido avances en cuanto a la contratación de personal en algunos servicios. En concreto:

- En archivos y bibliotecas se ha visto reforzado en casi todos sus los puestos, aunque sigue muy lejos de contar con mismo personal que tenían hasta hace unos años;
- En salud, se ha realizado un proceso para contratar a psicólogos clínicos a pesar de que luego muchos de los aspirantes han renunciado a ser contratados;
- En la brigada de limpieza se han realizado contratos pendientes de la estabilización y parece que se están preparando contratos nuevos de interinidad;
- En educación, se han realizado tres interinidades que estaban pendientes de cubrir; faltando cuatro plazas de técnicos sin cobertura.
- En administración se han realizado contrataciones, faltando la cobertura de varias plazas.
- En la concejalía de deportes se han cubierto dos vacantes y el día 1 de octubre entra una tercera persona.

No obstante, no podemos ni debemos relajarnos, ya que, aunque nos tomamos como muy positivo cualquier contratación o nombramiento de los que se están produciendo, no podemos perder de vista que son claramente insuficientes para atender unas necesidades que se acrecientan día a día. Así, por ejemplo, en educación las contrataciones solo han conseguido cubrir tres vacantes recientes, pero no se han cubierto otras dos acumulaciones de tarea que había hasta este verano, o en limpieza estas interinidades no logran acercarnos al objetivo de las 170 personas que teníamos hace unos años, etc.... En cualquier caso, se trata sólo de cobertura de vacantes, no de creación de empleo real, algo que entendemos necesita este ayuntamiento para dar el servicio que Alcalá necesita y se merece, dado que dotación actual de plantilla es claramente insuficiente.

UGT**Servicios
Públicos
Madrid**

Hay colectivos que siguen estando en precario, como son: Policía Local, todas las Brigadas del Parque Municipal de Servicios, Servicios Sociales, Ciudad Deportiva Municipal, Urbanismo, Personal de Administración, Parques y Jardines etc., etc., etc.

Por tanto, aunque nuestra labor de lucha y denuncia ha conseguido algunos pequeños logros, hemos de seguir con las acciones que tenemos programadas para intentar revertir realmente la situación de grave falta de personal en todos y cada uno de los servicios, concejalías, brigadas o departamentos del Ayuntamiento de Alcalá de Henares y el Organismo Autónomo Ciudad Deportiva Municipal.

Los parches son eso, parches, lo que necesitamos son soluciones que garanticen la correcta prestación de los servicios públicos que la ciudadanía de Alcalá merece y demanda.

Se convocará en breve una Asamblea General donde os informaremos de más acciones que estamos preparando, contactos con el tejido asociativo de la ciudad, concentraciones, asamblea, y cualquier otra que nos trasladéis y que pueda ayudar a conseguir nuestro objetivo.

En Alcalá de Henares a 1 de octubre del 2025