

**U
G
T

I
N
F
O
R
M
A**

Os informamos de los temas más trascendentes tratados en la reunión de la Mesa Sectorial de Recursos Humanos del día de ayer 22 de enero del 2024.

En informes de presidencia nos comunican que el punto del acuerdo de modificación del Artículo 12 bis de acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario de este Ayuntamiento que regula el régimen de la realización de prolongación de jornada por los miembros del Cuerpo de Policía Local, se traslada a la Mesa sectorial de Policía del próximo 30 de enero, para su posible negociación.

Nos entregan el borrador de los criterios de selección para formar lista de espera como peón, por razón urgente e inaplazable necesidad, (documento que adjuntamos), como os hemos ido informando, nuestra sección sindical, además de buscar soluciones utilizando la lista de operarios de ciudad deportiva municipal (hasta ahora están trabajando cuatro personas de esa lista) estamos presionado para que esta nueva lista, este operativa lo antes posible y se deje de tener la necesidad de esta muy buena solución, momentánea.

Punto conjunto de las secciones sindicales de UGT, CCOO, CSIF y CPPM de propuesta conjunta de compensación económica por los servicios extraordinarios, necesarios con motivo de la celebración de elecciones, en el colectivo de Auxiliares de Control y Mantenimiento, nos emplazan a negociarlo en el próximo acuerdo global de compensación económica para todos/as los trabajadores municipales que realizan sus trabajos con motivo de las elecciones, aunque se comprometen a estudiarlo previamente.

Creación y Constitución de la Mesa General de Negociación del Acuerdo de Condiciones de trabajo/Convenio Colectivo para todo el personal municipal y Organismo Autónomo Ciudad Deportiva Municipal. Nos comunican que a la empresa que estaba realizando el compendio del acuerdo de condiciones de trabajo con todos los acuerdos, le han enviado las nuevas modificaciones en materia de permisos, que lo están terminando y que en el mes de febrero lo tendrán actualizado, y es en ese momento cuando convocaran la comisión negociadora.

Solicitamos la creación de las mesas sectoriales faltantes (Educación, Cultura, Medio Ambiente y la Comisión de trabajo para el mantenimiento, continuidad y garantía, para el futuro de carácter público del Parque Municipal de Servicios.) Contestan que no van a crear la comisión del PMS, que esta mesa se integrará en la sectorial del Parque Municipal de Servicios, las Mesas de Cultura y Educación, están baremando hacerlas conjuntas y la de Medio Ambiente nos acaban de mandar convocaría para enviar puntos para el orden del día, así que se realizará en breve

Concluir la modificación del específico del personal pendiente en las últimas modificaciones de RPT. (Mientras se realiza la RPT, ver posibilidad de aplicar la fórmula que presentamos el 13-10-2023 para abonar los pluses, consistente en que los pluses se tramiten con antelación suficiente una vez conocido el calendario anual de los trabajadores de manera que se puedan abonar en el mes correspondiente. Sobre modificaciones de RPT pendientes, aunque vuelven a incidir en que no se podrá hacer efectiva hasta la aprobación de los nuevos presupuestos como ya os avanzamos en el resumen de la Mesa Sectorial de Recursos Humanos. (Propuesta en documento adjunto)

**U
G
T**

Respecto a nuestra propuesta, solución para que no se vayan acumulando atrasos de pluses de trabajadores que por calendario u otras las realizan habitualmente y no lo cobran en el complemento específico, nos comentan taxativamente que no lo van a realizar, ponemos de manifiesto nuestro gran malestar, y que debido a no hacer las modificaciones de RPT de manera más ágil, ya que hay compañeros y compañeras que están siendo muy afectados por este motivo.

Solicitamos la constitución y reunión de la Comisión de seguimiento del plan de Igualdad del Ayuntamiento que bajo el plan se tiene que constituir. Nos contestan afirmativamente y próximamente nos convocarán a la misma.

**I
N
F
O
R
M
A**

Alcalá de Henares, a 23 de enero 2024